



Città di Calderara di Reno

DETERMINAZIONE DELL'AREA: SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

SERVIZIO:

RETTIFICA DETERMINA N. 648 DEL 30/09/2022 - COSTITUZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON DECORRENZA 1/01/2022.	<i>NR. Progr.</i>	669
	<i>Data</i>	11/10/2022
	<i>Proposta</i>	695
	<i>Copertura Finanziaria</i>	<input checked="" type="checkbox"/>

IL RESP. SERVIZIO

li, 11/10/2022

ARTIOLI CINZIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L. vo 82/2005)

OGGETTO:
RETTIFICA DETERMINA N. 648 DEL 30/09/2022 - COSTITUZIONE FONDO POSIZIONI
ORGANIZZATIVE CON DECORRENZA 1/01/2022.

DETERMINAZIONE - SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE - NR. 669
RESPONSABILE: ARTIOLI CINZIA

La Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua

Visti:

- la costituzione dell'Unione Terred'acqua a seguito di "Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni di Terred'acqua", tra i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto e Sant'Agata Bolognese, a rogito della Dott.ssa Lucia Ronsivalle;
- la convenzione stipulata dall'Unione Terred'acqua con i Comuni aderenti, Reg. n. 3 del 23.08.2012, relativa al trasferimento all'Unione medesima delle funzioni relative al Personale e Organizzazione;
- l'art. 4, comma 2, della sopra citata convenzione nel quale si prevede che al servizio personale compete "l'istruttoria completa di tutti gli atti da adottare, ivi compresa la redazione e la sottoscrizione dell'atto finale", nonché in relazione alle previsioni nei PEG dei Comuni "le risorse destinate ad attuare gli obiettivi attribuiti al servizio personale saranno assegnate al responsabile dell'Ufficio Unico che, in virtù della presente convenzione diviene a tutti gli effetti Responsabile ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000";

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 71 del 29/07/2021 il Comune di Calderara di Reno ha deciso di recedere dalla convenzione con gli altri Enti aderenti all'Unione Terred'Acqua per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale e di protezione civile, con decorrenza 1 gennaio 2022;

Rilevato che nel 2013 al momento del trasferimento delle funzioni di Polizia Locale, tale servizio non prevedeva una posizione organizzativa, diversamente da quanto deciso nell'anno 2022;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 05/05/2022 si è proceduto a:

- 1) approvare i lavori del Nucleo di Valutazione relativamente alla pesatura della posizione organizzativa del Servizio "Polizia Loclae e Protezione Civile";
- 2) rideterminare in € 6.197,48 la retribuzione di posizione del servizio suddetto, con decorrenza 1/01/2022;
- 3) dare atto che il fondo posizione organizzativa e risultato anno 2022 ammonta ad € 65.722,99 ed il limite, calcolato in base alle disposizioni dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, ammonta ad € 75.790,47;

Considerato che la contabilizzazione del limite e la costituzione del fondo posizioni organizzative rientrano nell'ambito delle competenze gestionali della sottoscritta;

Considerato inoltre che con determinazione n. 648 del 30/09/2022 si è proceduto alla rideterminazione dei fondi risorse decentrate 2022/2023, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2022, senza procedere, per mero errore materiale, alla rideterminazione, per l'anno 2022, del fondo posizioni organizzative;

Rilevata quindi la necessità di provvedere a rettificare l'errore materiale sopra descritto, mediante contabilizzazione del limite del fondo posizioni organizzative anno 2022, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, come segue:

Fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 55.860,00
Numero titolari di P.O. al 31/12/2018	n. 3
QMP	€ 18.620,00
Nuove posizioni organizzative anno 2022	n. 1
Limite 2018 adeguato	€ 74.480,00

Aumento Fondo Posizioni Organizzative e Risultato nel CCDI 2021/2023	€ 1.310,47
Limite 2018 adeguato con aumento previsto nel CCDI 2021/2023	€ 75.790,47

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 e sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali al Segretario Generale, ai Responsabili dei settori ed ai Responsabili dell'Unione Terre d'Acqua individuati, per i servizi conferiti;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 rientrano nei limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Visto il decreto n. 14 del 29/07/2022 del Presidente dell'Unione Terre d'Acqua di assegnazione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terre d'Acqua;

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Atteso che la presente determinazione diventerà esecutiva, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione nella apposita sezione del sito web ai sensi della Legge n. 190/2021 e del Decreto Legislativo n. 33/2013, ma sarà pubblicato nella sezione “provvedimenti” di “amministrazione trasparente”;

Visti:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di contabilità vigente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale

DETERMINA

Per le motivazioni espone in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di prendere atto del contenuto della determina n. 648/2022 di ricalcolo dei fondi risorse decentrate anni 2022/2023, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018;
- 2) di dare atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 05/05/2022 ad oggetto: “Pesatura e graduazione posizione organizzativa. Presa d'atto del nucleo di valutazione.”, è stato ricalcolato il fondo posizioni organizzative anno 2022, e di dare atto inoltre che tale computo rientra nell'ambito delle competenze della sottoscritta;

- 3) di prendere atto che, con il provvedimento di cui al punto 1), per mero errore materiale, non è stato ricalcolato il fondo posizioni organizzative con decorrenza 1/01/2022;
- 4) di determinare, con il presente provvedimento, il limite dall'anno 2022 del fondo per le posizioni organizzative come segue:

Fondo posizioni organizzative anno 2018	€ 55.860,00
Numero titolari di P.O. al 31/12/2018	n. 3
QMP	€ 18.620,00
Nuove posizioni organizzative anno 2022	n. 1
Limite 2018 adeguato	€ 74.480,00
Aumento Fondo Posizioni Organizzative e Risultato nel CCDI 2021/2023	€ 1.310,47
Limite 2018 adeguato con aumento previsto nel CCDI 2021/2023	€ 75.790,47

- 5) di demandare a successivi atti gli impegni di spesa complessivi, previa sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento al revisore dei conti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e alla preintesa.

La Responsabile del Servizio
 Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'acqua
 Artioli Cinzia